

## Mzda, príplatky, daň, odvody :)

Cena práce, ktorá je výsledkom fungovania trhu, vzťahom medzi dopytom po práci a ponukou práce.



**Mzda podrobne:**

**Mzda je zákonom vyplácaná čiastka peňazí, ktorá je vyplácaná od zamestnávateľa ku zamestnancovi za vykonanú prácu dohodnutú v pracovnej zmluve.**

**Minimálna mzda** na Slovensku nemôže klesnúť hrubá mzda v roku 2020 pod 580 € a v roku 2021 pod 623 €.

**Minimálne mzdové nároky** sú závislé od výšky pracovnej náročnosti.

**Minimálna hodinová mzda** je čiastka peňazí, ktorú zamestnanec dostane od zamestnávateľa za 1 odpracovanú hodinu. Táto sadzba je uvedená v pracovnej zmluve.

**Príplatky:**

**Príplatok k mzde za voľný deň**

a) **Mzda za sobotu** : + 45 % minimálnej mzdy.

b) **Mzda za nedeľu**: + 100 % minimálnej mzdy.

c) **Mzda za sviatok v prípade trvalého pracovného pomeru**: + 100 % priemerného mesačného zárobku.

d) **Mzda za sviatok v prípade práce na dohodu**: + 100 % minimálnej mzdy.

**Príplatok k mzde za nočnú prácu**

a) **v prípade ak ide o rizikovú prácu**: + 50 % minimálnej mzdy.

b) **v prípade ak ide o nerizikovú prácu**: + 40 % minimálnej mzdy.

**Príplatok k mzde za prácu nadčas**

a) **v prípade ak ide o rizikovú prácu**: + 35 % priemerného mesačného zárobku.

b) **v prípade ak ide o nerizikovú prácu**: + 25 % priemerného mesačného zárobku.

**Druhy miezd:**

a) **Časová mzda**: druh mzdy, kde najväčší faktor odmeňovania tvorí čas, je to najčastejšie sa vyskytujúci druh mzdy.

Príklad: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci časovú mzdu napísane nasledovne: "Dohodnutá hodinová mzda je 6 €/hodinu."

b) **Úkolová mzda**: druh mzdy, kde najväčší faktor odmeňovania tvorí splnenie určitého úkolu, je to menej sa vyskytujúci druh mzdy.

Príklad: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci úkolovú mzdu napísane nasledovne: "Dohodnutá mzda za splnenie úkolu je 6 € za 1 stoličku."

c) **Kombinovaná mzda**: je kombináciou 2 druhov miezd a to časovej a úkolovej mzdy. Je to druh mzdy, kde 2 faktory odmeňovania hrajú úlohu a to čas a splnenie určitého úkolu. Je to najmenej vyskytujúci sa druh mzdy.

**d) Podielová mzda:** druh mzdy, kde tiež podobne ako pri úkolovej mzde najväčší faktor tvorí splnenie určitého úkolu, ale je rozdiel v tom, že tento úkol musí byť merateľný určitými ekonomickými ukazovateľmi.

**e) Zmluvná mzda:** mzda zložená z rôznych druhov odmien a benefitov, najčastejšie z podielu na zisku alebo z motivačnej časti.

**f) Naturálna mzda:** mzda vyplácaná v podobe tovarov a služieb a môže byť vyplácaná len so súhlasom zamestnanca.

**g) Nominálna mzda:** mzda vyjadrená v peňažnej jednotke, napríklad pracovník zarobil 1000 €.

**h) Reálna mzda:** čiastka peňazí, za ktorú si reálne môže zamestnanec kúpiť určité statky a služby.

Príklad: V pracovnej zmluve má zamestnanec poberajúci podielovú mzdu napísané nasledovne: Dohodnutá hodinová mzda je 6 Eur za hodinu a dohodnutá úkolová mzda je 6 Eur za stoličku.

### Typy miezd:

**a) Hrubá mzda:** čiastka peňazí za vykonanú prácu, ktorá nie je očistená od povinného zákonného zdanenia. Tento typ mzdy je uvedený v pracovnej zmluve.

**b) Čistá mzda:** reálna čiastka peňazí, ktorú zamestnanec dostane od zamestnávateľa za vykonanú prácu, ktorá je už očistená od povinného zákonného zdanenia.

**Čistá mzda = hrubá mzda - Odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne (13,4 % z hrubej mzdy) - daň + daňový bonus na deti**

**Daň = Hrubá mzda - Odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne - Nezdaniiteľná časť/100 \* 19.**

**Zamestnanec musí odvádzať povinné Zákonné sociálne a Zdravotné poistenie.**

Povinné odvody, ktoré si zamestnanec musí odvádzať sú nasledujúce:

**Zdravotné poistenie:** - 4 % z hrubej mzdy.

**Sociálne poistenie:** - 9,4 % z hrubej mzdy.

**Medzi odvody sociálneho poistenia patria:**

**a) Dôchodkové invalidné poistenie:** - 3 % z hrubej mzdy.

**b) Poistenie v nezamestnanosti:** - 1,4 % z hrubej mzdy.

**c) Nemocenské poistenie:** - 1 % z hrubej mzdy.

**d) Dôchodkové starobné poistenie:** - 4 % z hrubej mzdy.

**Super hrubá mzda** je čiastka peňazí, ktorú zamestnávateľ odvádza za zamestnanca.

**Super hrubá mzda = HM + 35,2 % z hrubej mzdy.**

**Zamestnávateľ musí za zamestnanca odvádzať povinné zákonné sociálne a zdravotné poistenie.**

Povinné odvody, ktoré musí zamestnávateľ odvádzať za zamestnanca sú nasledujúce:

**a) Zdravotné poistenie:** + 10 % z hrubej mzdy.

**b) Sociálne poistenie:** + 25,2 % z hrubej mzdy.

**Medzi odvody sociálneho poistenia patria:**

**a) Dôchodkové invalidné poistenie:** + 3 % z hrubej mzdy.

**b) Poistenie v nezamestnanosti:** + 1 % z hrubej mzdy.

**c) Nemocenské poistenie:** +1,4 % z hrubej mzdy.

**d) Dôchodkové starobné poistenie:** je výške +14 % z hrubej mzdy.

**e) Úrazové poistenie:** + 0,8 % z hrubej mzdy.

**f) Garančné poistenie:** + 0,25 % z hrubej mzdy.

**g) Rezervný fond solidarity:** + 4,75 % z hrubej mzdy.

## Účtovné prípady venované mzdám

- Hrubé mzdy zamestnancom - 521/331
- Odvod do sociálnej a zdravotnej poisťovne - 13,4 % z hrubej mzdy - 331/336
- Odvod na dane z príjmov na daňový úrad - 19 % daň - 331/342
- Úhrada sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmov z bankového účtu - 336,342/221
- Výplata miezd zamestnancom v hotovosti - 331/211
- Zákonné zdravotné a sociálne poistenie - 524/336

## Zamestnanci so zdravotným postihnutím

Zamestnanci so zdravotným postihnutím sa delia na dve skupiny a to:

- Zamestnanci s poklesom pracovnej schopnosti od 40 do 70 %.
- Zamestnanci s poklesom pracovnej schopnosti nad 70 %.

### Zamestnanec s poklesom pracovnej činnosti od 40 do 70 %

#### a) Odvody zamestnancov s poklesom činnosti od 40 do 70 %

**Zdravotné poistenie:** - 2 % z hrubej mzdy.

**Sociálne poistenie:** - 9,4 % z hrubej mzdy.

**Nemocenské poistenie:** - 1,4 % z hrubej mzdy.

**Poistenie v nezamestnanosti:** - 1 % z hrubej mzdy.

**Dôchodkové starobné poistenie:** - 4 % z hrubej mzdy.

**Dôchodkové invalidné poistenie:** - 3 % z hrubej mzdy.

#### b) Odvody zamestnávateľa za zamestnanca s poklesom činnosti od 40 do 70 %

**Zdravotné poistenie:** + 5 % z hrubej mzdy.

**Sociálne poistenie:** + 25,2 % z hrubej mzdy.

**Nemocenské poistenie:** + 1,4 % z hrubej mzdy.

**Dôchodkové starobné poistenie:** + 14 % z hrubej mzdy.

**Dôchodkové invalidné poistenie:** + 3 % z hrubej mzdy.

**Úrazové poistenie:** + 0,8 % z hrubej mzdy.

**Garančné poistenie:** + 0,25 % z hrubej mzdy.

**Rezervný fond solidarity:** + 4,75 % z hrubej mzdy.

### Zamestnanci s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %

#### a) Odvody zamestnancov s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %

**Zdravotné poistenie:** - 2 % z hrubej mzdy.

**Sociálne poistenie:** - 8,4 % z hrubej mzdy.

**Nemocenské poistenie:** - 1,4 % z hrubej mzdy.

**Dôchodkové invalidné poistenie:** - 3 % z hrubej mzdy.

**Dôchodkové starobné poistenie:** - 4 % z hrubej mzdy.

#### b) Odvody zamestnávateľov ku zamestnancom s poklesom pracovnej činnosti nad 70 %

**Zdravotné poistenie:** + 5 % z hrubej mzdy.

**Sociálne poistenie:** + 24,2 % z hrubej mzdy.

**Úrazové poistenie:** + 0,8 % z hrubej mzdy.

**Garančné poistenie:** + 0,25 % z hrubej mzdy.

**Rezervný fond solidarity:** + 4,75 % z hrubej mzdy.

**Dôchodkové starobné poistenie:** + 14 % z hrubej mzdy.

**Dôchodkové invalidné poistenie:** + 3 % z hrubej mzdy.

**Nemocenské poistenie:** + 1,4 % z hrubej mzdy.

Dobré, použiteľné stránky:

[· Výpočet čistej mzdy \(Mzdová kalkulačka 2022\)](#),

[· Hrubá a čistá minimálna mzda v roku 2022, daň, odvody, cena práce](#).