

Len čo sa zamestnávajú, dostávajú výpoveď. Prečo generácia Z zlyháva na pracovnom trhu? :)

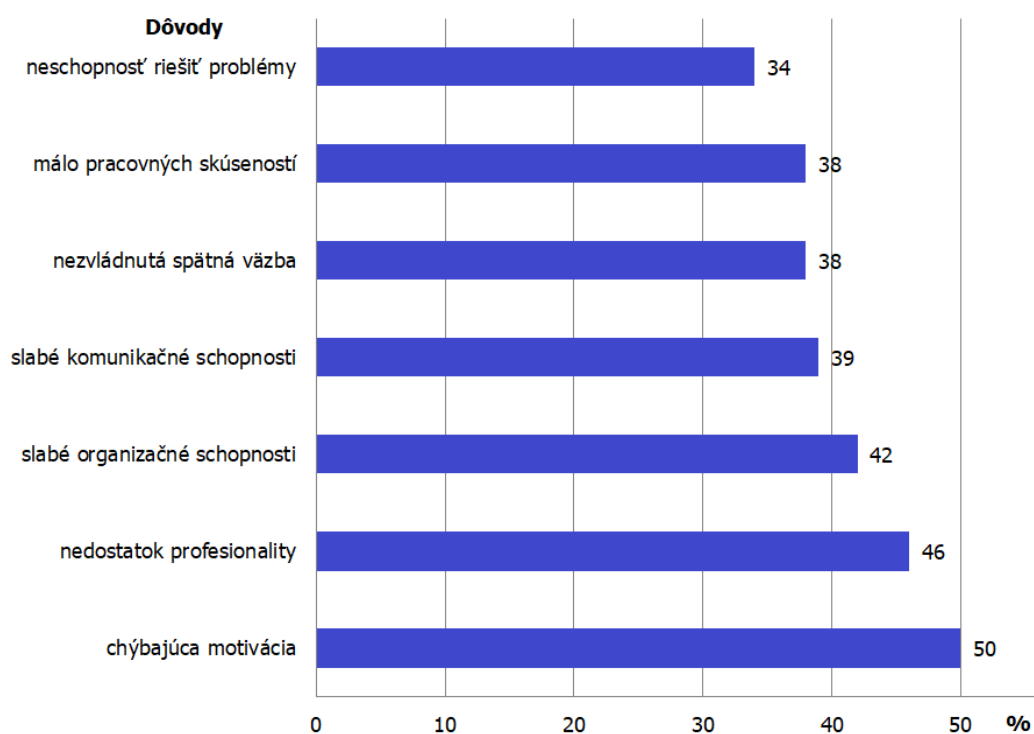
Generácia Z, ktorá zahŕňa ľudí narodených medzi rokmi 1997 a 2012, začína vstupovať na pracovný trh. Podľa nedávneho prieskumu vzdelávacej a kariérovej platformy Intelligent čelí problémom na pracovisku, čo vedie zamestnávateľov k väčšej opatrnosti pri ich prijímaní.

Prieskum, ktorý bol založený na odpovediach takmer tisícky manažérov zodpovedných za nábor, odhalil, že každý šiesty zamestnávateľ váha s prijímaním pracovníkov z generácie Z, pričom hlavné dôvody sú ich povest' „náročných“ a „ľahko urážajúcich sa“ zamestnancov. Viac ako polovica manažérov uviedla, že táto generácia vykazuje slabú pracovnú morálku, má problémy s komunikáciou, nevláda spätnú väzbu a vo všeobecnosti nie je pripravená na požiadavky pracovného prostredia. Informuje o tom portál euronews.com.

Podľa Holly Schrothovej, prednášajúcej na Haas School of Business na Kalifornskej univerzite v Berkeley, sa generácia Z sústredila viac na mimoškolské aktivity, aby zvýšila šance na prijatie na vysokú školu, než na získavanie pracovných skúseností. To viedlo k „nereálnym očakávaniam“ týkajúcim sa pracovného prostredia a spôsobu komunikácie s nadriadenými.

„Nemajú základné zručnosti pre sociálnu interakciu so zákazníkmi, klientmi a kolegami, ani pracovné návyky,“ uviedla H. Schrothová. „Preto je na firme, aby riadne zaškolila nových zamestnancov. Okrem toho musí šéf vystupovať nielen ako manažér, ale aj ako kouč,“ dodala.

Približne šesť z desiatich firiem v prieskume uviedlo, že tento rok prepustili nových absolventov univerzít. Medzi najčastejšie dôvody patrili nízka motivácia zamestnancov, nedostatok profesionality a slabé organizačné a komunikačné schopnosti.



Dôvody zlyhávania generácie Z na trhu práce (%)

„Mnoho čerstvých absolventov môže mať problémy so vstupom na pracovný trh, pretože je to veľký kontrast oproti tomu, na čo boli zvyknutí počas štúdia,“ uviedol hlavný poradca pre vzdelávanie a kariérny rozvoj platformy Intelligent Huy Nguyen.

Zdroje

Prevzaté a upravené z:

• https://www.trend.sk/spravy/len-co-zamestnaju-dostavaju-vypoved-preco-generacia-zlyhava-p-acovnom-trhu?itm_brand=trend&itm_template=other&itm_modul=topic-articles&itm_position=2.