01b Manažér, druhy manažérov :)

Obyčajne vysokovzdelaný organizačný pracovník, ktorý efektívne riadi nevýrobnú inštitúciu (podľa najjednoduchšej definície).

Nasledujúca zložitejšia definícia už rieši objekty, úlohy a funkcie manažéra, pričom:

- objektom manažérskeho povolania sú hlavné zdroje organizácie, t.j. ľudské, fyzické a informačné zdroje, ktoré organizácia prijíma a využíva z okolia,
- úlohou manažérskeho povolania je ich vzájomne kombinovať tak, aby sa dosiahli žiadúce ciele. S týmto zámerom manažér koordinuje aktivity jemu podriadených ľudí.,
- jednotlivé zdroje organizácie manažéri kombinujú vykonávaním hlavných manažérskych funkcií, t.j. plánovania, organizovania, vedenia, kontroly a rozhodovania.

Na základe toho možno manažéra definovať ako:

- **človeka, ktorého primárnymi aktivitami sú manažérske funkcie, pomocou ktorých pôsobí na objekty manažmentu,**
- **človeka, ktorý plánuje, organizuje, vedie a kontroluje ľudské, finančné a informačné zdroje.**

z hľadiska rozhodovania sa manažér definuje tak, že je to:

- **človek zodpovedný za rozhodovanie a implementáciu rozhodnutí v organizácii s tým, aby koordinovali aktivity podriadených osôb na splnenie jej cieľov.**

Druhy manažérov

Ak ako kritérium delenia použijeme úroveň (stupeň) manažmentu, na ktorom v organizácii pôsobia, rozoznávame tri skupiny manažérov:

- **vrcholoví (top) manažéri**, ktorí tvoria pomerne malú časť vedúcich organizácií. V podnikoch k nim patria predovšetkým členovia predstavenstva (správnej rady), prezident (riaditeľ) a podobne. Vrcholový manažment je sprostredkovateľom medzi organizáciou a obklopujúcou ju komunitou. Oficiálne reprezentuje organizáciu navonok. Vrcholoví manažment ovláda strednú úroveň riadenia organizácie. Z tohto postavenia mu vyplýva právomoc stanovovať ciele organizácie, jej celkovú stratégiu a politiku,
- **manažéri strednej úrovne**. Patria k nim predovšetkým manažéri divízií a závodov a podobne, ktorí zodpovedajú na implementáciu plánov a politiky vypracovaných vrcholovým manažmentom. Zároveň dozerajú na aktivity manažérov prvého stupňa manažmentu a koordinujú ich[1],
- **prvostupňoví manažéri** dozerajú na výkonných pracovníkov a koordinujú ich činnosti. Do tejto skupiny patria napríklad majster, vedúci útvaru a podobne. V porovnaní s vrcholovými a strednými manažérmi strávia väčšinu svojho času dozeraním na prácu svojich podriadených.

Manažéri jednotlivých stupňov organizácie vykonávajú všetky manažérske funkcie, ale vzhľadom na odlišné miesto a postavenie v nej je podiel funkcií rozdielny.

[1] V poslednom období začali strední manažéri hrať v mnohých organizáciách úlohu inovátorov. Vyskytuje sa aj názor, že ak sa stredným manažérom poskytne primeraná sloboda v konaní a k tomu potrebné zdroje, rozvíjajú inováciu a zvyšujú produktivitu práce.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania