Teórie manažmentu 03 - Klasická organizačná teória :)

Klasická organizačná teória sa zaoberá celkovým riadením firmy. Jedným z jej predstaviteľov je francúzsky priemyselník Henry Fayol (1841-1925). Vo svojom pôsobení postupne prešiel od banského inžiniera po riaditeľa uholnej a hutníckej spoločnosti Comambault.

Riadenie organizácie charakterizuje ako vedenie k vopred zadanému cieľu pri maximálnom využití možností zo zdrojov. Zameriava sa najmä na riadiacich pracovníkov, vyššie hierarchické úrovne riadenia. Ako prvý formuloval päť funkcií vedenia ľudí z vyšších úrovní riadenia: plánovanie, organizovanie, prikazovanie, koordinácia, kontrola.

Na ich realizovanie navrhol dodržiavať 14 princípov (4 prvé považoval za najhlavnejšie):

1. deľba práce – špecializácia,

2. vyváženie právomoci a zodpovedností vedúceho pracovníka,

3. zaistiť dodržiavanie disciplíny – pravidlá,

4. zaistiť princíp jediného vedenia,

5. jednotnosť riadenia – jeden cieľ = jeden plán,

6. podriadenie zamestnanca spoločným záujmom organizácie,

7. dbať na spravodlivé odmeňovanie,

8. princíp centralizácie – vedenie a kontrola,

9. jednoznačnosť hierarchie nadriadenosti a podriadenosti,

10. udržiavať poriadok – ľudia aj materiál včas na správnom mieste,

11. priamosť konania – vedúcich voči podriadeným, slušnosť,

12. udržiavať stabilitu zamestnancov vo funkciách aj v práci,

13. podnecovať iniciatívnosť k zdokonaľovaniu organizácie aj práce,

14. udržiavať korporatívneho ducha pre spoločenskú prácu, resp. spoluprácu v skupinách,

Jeho prínosom je, že ako prvý identifikoval špecifické funkcie riadenia plánovanie, organizovanie, vedenie a kontrola, ktoré je stále používané, odobrené aj praktikmi.

Zdroje

Prevzaté a upravené z:

Eva Letovancová, *Psychológia v manažmente*, Centrum ďalšieho a celoživotného vzdelávania Univerzity Komenského, vydala Univerzita Komenského v Bratislave vo Vydavateľstve UK, 2007, ISBN-978-80-223-2307-9.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania