

Teórie manažmentu 04 - Súhrn :)

Klasická teória riadenia má dva základné smery. Vedecké riadenie zamerané na zamestnancov v organizácii a na zvýšenie ich produktivity. Klasická organizačná teória sa zameriava na celú organizáciu a na spôsoby, ako ju urobiť efektívnejšou a výkonnejšou. Obdobím najväčšieho rozkvetu tejto teórie boli roky 1895-1930. V posledných rokoch bol znovu obnovený záujem o tieto teórie ako prostriedok zníženia nákladov, zvýšenie produktivity a podobne.

Prínosy klasickej teórie manažmentu sú viaceré. Položila základy pre neskorší rozvoj teórie riadenia. Identifikovala kľúčové procesy, funkcie a zručnosti, ktoré sú uznávané aj dnes. Sústredila pozornosť na riadenie ako platný subjekt vedeckého skúmania.

Má však aj určité limity a obmedzenia. Vhodnejšia je pre stabilné a jednoduché organizácie než pre dnešné komplexné a dynamické organizácie. Často predpisuje univerzálne postupy, ktoré však nie sú vhodné do všetkých podmienok. Hoci niektorí z predstaviteľov sa venovali aj ľudským prvkom, mnohí videli zamestnancov len ako nástroje a nie zdroje.

Zdroje

Prevzaté a upravené z:

Eva Letovancová, *Psychológia v manažmente*, Centrum ďalšieho a celoživotného vzdelávania Univerzity Komenského, vydala Univerzita Komenského v Bratislave vo Vydavateľstve UK, 2007, ISBN-978-80-223-2307-9.