

Metóda 6-3-5 :)

Technika uplatňovaná v procese riešenia problémov.



Táto metóda je určitou modifikáciou **brainstormingu**, a to do písomnej podoby. **Dodržiavať by sa mali tie isté základné pravidlá, ako pri ústnej forme, vzájomná ústna komunikácia je zakázaná.**

Postup použitia metódy: účastníci (6) sa dozvedia problém, ktorý je potrebné riešiť. Sedia v kruhu, každý ma pred sebou papier, na ktorý napíše 3 svoje navrhované riešenia. Po stanovenom čase (napr. 3–5 minút), posunie papier v dohodnutom smere ku susedovi. Tento postup sa opakuje 5-krát, až kým je znova pred každým z účastníkov, jeho pôvodný papier, na ktorom už pribudlo ďalších 5-krát 3 nápadov, ktoré sú nové, alebo sa navzájom rozvíjajú.

Výhody oproti brainstormingu:

- prejavia sa v nej aj ľudia s určitými zábrami v komunikácii, menej verbálne obratní,
- vzhľadom na písanú podobu je pravdepodobná presnejšia formulácia námetov,
- tým, že účastníci pracujú pod časovým tlakom – každé kolo trvá určitý určený čas, skraca sa aj čas trvania sedenia (približne 30 minút).

Nevýhody sú:

- ťažkosti u tých, ktorí majú zábrany v písomných prejavoch,
- menšia pôvodnosť a originalita nápadov, vzhľadom na obmedzenie vzájomných podnetov (tomu sa predísť tým, že sa listy papiera nebudú posúvať ku susedovi, ale dajú sa do stredu a každý účastník si náhodne niektorý vyberie).

Zdroje

Prevzaté a upravené z:

Eva Letovancová, *Psychológia v manažmente*, Centrum ďalšieho a celoživotného vzdelávania Univerzity Komenského, Univerzita Komenského Bratislava 2007, ISBN 978-80-223-2307-9.