

Baťov systém riadenia :)

Osobitý spôsob vedenia organizácie a uplatňovania manažérskych činností. Zakladal sa na princípoch, ktoré Baťa dodržiaval a ktorými sa riadil.

Tomáš Baťa (1876-1932) bol podnikateľ, ktorý približne za 20 rokov premenil svoje rodisko Zlín, dedinku na Morave, na hlavné mesto obuvníckeho sveta. Jeho heslo bolo: „Myslenie ľuďom, prácu strojom.“ Svoje výrobky ponúkal vo svojich obchodoch a predajniach, čím eliminoval sprostredkovateľov. Výroba a zisky neboli cieľom, alebo prostriedkom zlepšovania individuálneho života zamestnancov. Zamestnanie stále a dlhodobé. Časť zárobku každého pracovníka sa spätne investovala do podniku, čím sa každý robotník stával kapitalistom a spolujateľom podniku.

Baťa tvrdil, že kvalita života zamestnancov je predovšetkým záležitosťou zamestnávateľa, a nie štátu. Zároveň ponúkal stimulačné prostriedky (ak niekto prestal piť alebo fajčiť), budoval rodinné domčeky so záhradkami a sociálnu infraštruktúru: nemocnice, múzeá, kostoly, bazény, rekreačné zariadenia, športové štadióny, cesty, čím sa snažil dosiahnuť úplnú samostatnosť, nezávislosť a vertikálnu integráciu.

Založil a viedol vlastnú školu riadenia, kde sa poskytovalo podnikateľské vzdelanie.



Zdroje

Prevzaté a upravené z:

- Zdeněk Obdržálek, Kinga Horváthová a kolektív, *Organizácia a manažment školstva (Terminologický a výkladový slovník)*, Slovenské pedagogické nakladateľstvo, Svornosť, a. s., Breatislava, ISBN 80-10-00022-1.