Ako sa stať vodcom? Aké sú jeho úlohy? :)

Prečo ním vôbec stať? Aby ste rozšírili svoj vplyv, musíte stáť na čele tímu.

Ako sa ním stať? Buďte:

- **silný, ale nie arogantný**. Ak sa chcete stať mocným človekom s rozsiahlymi kompetenciami spoliehajte sa na svoje schopnosti a nie svoje postavenie,
- **prístupný, ale nie slabý**. Ľudskosť a pochopenie nie sú slabosť. Držte sa faktov,
- **nekompromisný, ale nie bezohľadný**. Kto chce uspieť, musí nekompromisne ísť za svojím cieľom,
- **skromný, ale nie ustráchaný**. Ustráchaní sa nikdy nepostavia do prvej rady. Nebuďte plachý, ale pokorný. Buď pokorný neznamená kapitulovať pred prekážkami, ale jasné pochopenie toho, čo môžete urobiť pre dosiahnutie svojho cieľa, svojej skutočnej hodnoty bez narušenia rovnováhy prostredia,
- **hrdý, ale nie arogantný**. Hrdí máte byť na prostredie, ktoré vytvárate, na svoje výsledky...
- **prístupný humoru, ale nešaškujte**. Ľudia sa musia byť schopní spoľahnúť, že ich vážne veci vezmete skutočne vážne. Váš humor a nadhľad nesmie poškodzovať iných alebo spoločnú vec,
- **úprimný a držte sa faktov**. Ušetrite si tak nepríjemné rozčarovanie. Nezatvárajte oči, aby ste nevideli veci, ktoré sa Vám nepáčia. Tým, že problémy nechcete vidieť, nedokáže ich odhaliť a riešiť. Strácate tak aj schopnosť objaviť skryté šance a využiť ich vo svoj prospech.

Z horeuvedeného vyplývajú nasledujúce **vlastnosti vodcu,** a to: **sila, prístupnosť, nekompromisnosť, skromnosť, hrdosť, prístupnosť humoru, úprimnosť, držanie sa faktov**.

Ďalšie znaky skutočného vodcu:

- je **ochotný zinkasovať prvý úder**,
- je **ochotný uchopiť prvý problém**,
- je **schopný objaviť a riešiť** prvý náznak **ťažkostí**,
- **vie čo vie a vie, čo nevie**,
- **vie, že miera jeho úspechu je daná tým, koľkým ľuďom umožnil, aby popri ňom vyrástli**,
- je **dôsledný**,
- **vždy je súčasťou veci, ktorú rieši**.
- **skutočnou odmenou** preňho nie je obdiv, ale to, že sa dostal o **krok ďalej**.

Úlohy vodcu:

- **určuje čo sa bude diať**. Je autorom myšlienok a premieňa ich/definuje na konkrétne ciele. Predvída prekážky a príležitosti a pripravuje sa na ne,
- **motivuje ostatných k práci**. Je schopný dostať vízie a hodnoty zo svojej mysle a srdca do myslí a sŕdc ostatných,
- **kontroluje a podporuje ostatných**. Kontrola by nemala obmedzovať, ale určite by mala byť diferencovaná. Každý potrebuje inú mieru kontroly.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania