

## **Sedem znamení, že Vás podriadení neznášajú :)**

- 1.** Zamestnanci si vytvorili „príručku“ ako s vami jednať a potichu ju odovzdávajú všetkým novým pracovníkom s radami a typu: „Nikdy nenavrhuju iný spôsob riešenia“. Alebo: „Správaj sa prehnane sebakriticky, aby sa necítil ohrozený.“
- 2.** Máte jedného alebo dvoch fantastických prívržencov.
- 3.** Ľudia nikdy okolo Vás neprechádzajú. Zamestnanci radšej obídu celú kanceláriu, keď idú k automatu na kávu alebo na toaletu, len aby nemuseli ísť skratkou okolo vašich dverí a riskovali, že ich pozvete dnu.
- 4.** Hodnotenie Vás ako šéfa zo strany podriadených sa k vám rýchle vracia naspäť a je plné tých istých pozitívnych komentárov, s jedným veľmi umierneným negatívnym stanoviskom („Niekedy pracuje až príliš usilovne.“). To aby hodnoteniu bolo vôbec možné uveriť.
- 5.** Ľudia sa dobrovoľne zapájajú do vašich obľúbených projektov. Nápad je zatuchnutý a obávajú sa vám to povedať. Alebo je vynikajúci, ale následky spojené s jeho neúspechom si ani len nedokážu predstaviť. A samozrejme, je to váš obľúbený projekt, na ktorom budete pravdepodobne tiež pracovať. Čo znamená, tráviť viac času s vami...
- 6.** Máte celé légie bývalých zamestnancov, ale málokedy poskytnú vaše meno ako kontaktnej osoby na poskytnutie pracovných referencií, keď sa uchádzajú o nové miesto. Buď vám neveria, že vôbec referencie poskytnete, alebo sa obávajú, že nevediete korektné údaje.
- 7.** Máte veľa zamestnancov vo výpovednej lehote. Ak vaši zamestnanci odpadávajú jeden po druhom, spýtajte sa sám seba: „Je najvyšší čas riešiť tento problém? Alebo: Máme začať konečne „riešiť“ sám seba?“