

Deväť spôsobov ako zavraždiť motiváciu, kreativitu, vodcovstvo, rozvoj a vývoj, inovácie vo firme :)

1. Vždy predstierajte, že viete viac ako ktokoľvek vo Vašom okolí.
2. Núťte zamestnancov vyplňať časovo náročné tabuľky.
3. Každý deň kontrolujte, ako zamestnanci pokročili s plnením svojich pracovných úloh.
4. Zabezpečte, aby vysokokvalifikovaní ľudia vykonávali nudnú prácu počas dlhého obdobia.
5. Postavte bariéry medzi jednotlivé oddelenia.
6. Nerozprávajte sa osobne so zamestnancami, s výnimkou situácií, kedy im oznamujete sprísnenie pracovných noriem, skrátenie dodacích termínov a uťahovanie opaskov prostredníctvom obmedzení v nákladoch.
7. Žiadajte dvestostranové dokumenty na odôvodnenie každej novej myšlienky.
8. Zvolávajte veľa pracovných stretnutí.
9. Kladte najväčší dôraz na rozpočet.