Deväť spôsobov ako zavraždiť motiváciu, kreativitu, vodcovstvo, rozvoj a vývoj, inovácie vo firme :)

1. Vždy predstierajte, že viete viac ako ktokoľvek vo Vašom okolí.

2. Nútte zamestnancov vypĺňať časovo náročné tabuľky.

3. Každý deň kontrolujte, ako zamestnanci pokročili s plnením svojich pracovných úloh.

4. Zabezpečte, aby vysokokvalifikovaní ľudia vykonávali nudnú prácu počas dlhého obdobia.

5. Postavte bariéry medzi jednotlivé oddelenia.

6. Nerozprávajte sa osobne so zamestnancami, s výnimkou situácií, kedy im oznamujete sprísnenie pracovných noriem, skrátenie dodacích termínov a uťahovanie opaskov prostredníctvom obmedzení v nákladoch.

7. Žiadajte dvestostranové dokumenty na odôvodnenie každej novej myšlienky.

8. Zvolávajte veľa pracovných stretnutí.

9. Kladťe najväčší dôraz na rozpočet.

Copyright © 2013 - 2026 Encyklopédia poznania