

Vedenie ľudí (leadership) inak, moc, právomoc :)

Všestranná starostlivosť vedúcich zamestnancov o spolupracovníkov, rozvíjanie ich osobnostného potenciálu.

Zakladá sa na vytýčení smerov činnosti a stratégii dosiahnutia cieľov a za pomoci motivácie sleduje spoločné dosiahnutie stanoveného cieľa. Základ tohto pojmu tvorí termín „leadership“ (vedenie ľudí). Spája sa:

- so zameraním na dlhší časový horizont,
- so širším záberom predstáv vedenia,
- s väčšou benevolenciou k rizikám,
- s väčším vsadením na kvalitu a normálne hodnoty ľudí.

Alebo:

Schopnosť ovplyvňovať konanie iných ľudí.

Tiež:

Funkcia riadenia, pretože práca s ľuďmi predstavuje ťažisko práce každého vedúceho pracovníka.

Vedenie ľudí sa chápe ako proces, ako aj schopnosť. Proces vedenia je používanie nedonucovacieho vplyvu na usmerňovanie a koordinovanie aktivít členov organizácie na splnenie jej cieľov. Vedenie ako schopnosť je sústava kvalít alebo charakteristík patriacich tým, ktorí úspešne využívajú svoju pôsobnosť a právomoc ovplyvňovať konanie iných ľudí.

Za najznámejšie teórie ktoré sa zaoberajú štúdiom charakterových vlastností vedúcich pracovníkov a ich následnou kategorizáciou podľa základných typových vlastností sa považujú:

- teória znakov, podľa ktorých určité vlastnosti osobnosti sú predpokladom schopností ľudí,
- behavioristické teórie, odlišujúce lídrov na základe ich správania v podstate na:
 - lídrov s orientáciou a dôrazom na plnenie úloh,
 - lídrov s orientáciou a dôrazom na medziľudské vzťahy,
- situačné teórie, ktoré hovoria o tom, že efektívne vedenie ľudí nemožno obsiahnuť iba znakmi osobností, ale ani vybranými modelmi správania, ale ovplyvňuje ho celý rad situačných faktorov vyplývajúcich z konkrétnej situácie v praxi.

Nevyhnutným predpokladom vedenia je **moc**, resp. právomoc. Moc je schopnosť jednotlivcov alebo skupín meniť alebo ovplyvňovať názory či správanie ostatných členov skupín. Existujú rôzne základy moci, ktoré môžu mať pôvod v legitímnej moci, odbornosti, dôvere, možnosti odmeňovania a podobne. Jedným z jej typov je **právomoc**. Predstavuje právo vyplývajúce z funkčného miesta v organizačnej štruktúre teda právo osoby, ktorá ho zastáva, robiť rozhodnutia a na základe toho ovplyvňovať podriadených.

Zdroje

Prevzaté a upravené z:

- *Organizácia a manažment školstva* [56], viac na [Zdroje informácií 1.](#)